

黃一峯 博士

現職 淡江大學公共行政學系專任副教授

學歷

國立政治大學公共行政學博士

美國傅爾布萊特訪問學者(Fulbright Scholar) (美國喬治亞大學公共暨國際行政學院) 2007-08

榮譽

ARTDO Human Resource Development & Management Award (2012)

美國公共行政學會人事行政分會 SPARL Outstanding Award (2016)

中國政治思想史論壇論文特別獎 (2016, 2015)

美國佛羅里達州立大學(FSU)訪問學者 (2015)

淡江大學優良導師(2016)

淡江大學優良教材獎

淡江大學研究計畫「淡江之光」獎

淡江大學優良社團導師

經歷

Public Administration Review (SSCI Journal)編輯委員(2019-)

Review of Public Personnel Administration (SSCI Journal)編輯委員(2008-)

淡江大學公共行政學副教授兼系主任(2008-2014)

國家考試典試、監試、命題、審題、閱卷、口試委員(2000-)

中華民國訓練協會秘書長(2005-)

考試院文官制度季刊編輯委員兼副主編(2014-)

亞洲國際培訓總會(ARTDO, International)資深副會長(2015-)

中國行政學會理事(2012-)

中國人事行政學會理事(2012-2018)、監事(2019-)

台灣人才評鑑與發展學會常務理事(2018-)

中華採購法制協會理事(2017-)

高等教育教職員協會理事(2020-)

行政院公投審議委員會委員(2013-2016)

行政院人事行政總處法規委員會委員(2013-2018)

高等教育教職員協會常務監事(2017-2020)

中華青年交流協會理事(2013-2019)

台灣公共行政暨公共事務系所聯合會(TASPAA)會長(2013-2014)監事

(2018-)

臺北市政府市政顧問(2001-2015)

Chair of SIG 1, American Society for Public Administration (ASPA) (2013)

行政院青輔會研究委員

玄奘大學總務長、公共事務管理學系主任、通識教育中心主任

新竹市政府市政顧問

國立空中大學公共行政學系兼任副教授

中國文化大學行政管理學系兼任副教授

中國石油化學公司總經理特別助理

行政院研考會科員

專業領域

績效管理

管理人才評鑑

地方治理

公共人力資源管理

組織行為與評鑑

人力資源發展

各國人事制度

期刊論文

Irving Yi-Feng Huang (2020). Fighting against COVID-19 through Government Initiatives and Collaborative Governance: The Taiwan Experience, *Public Administration Review*, 80:4:665-670. (SSCI)

黃一峯 (2017)。主管儲訓課程及評鑑模組建構之研究：以地方政府八等課長為例，*文官制度季刊*，9 卷 1 期，1-23。

Hsieh, Chih-Wei, Hsieh, Jun-Yi, and **Huang, Irving Yi-Feng** (2016). Self-efficacy as a mediator and moderator between emotional labor and job satisfaction: A case study of public service employees in Taiwan, *Public Performance & Management Review*, Vol. 40, No. 1, 71-96. (SSCI)

黃一峯(2016)。公共服務中的「面具效應」：情緒勞務觀點的探討。*文官制度季刊*，8 卷 4 期，55-74。

黃一峯 (2016)。高階文官培訓策略之探討，*人事月刊*，369 期，20-29。

- 黃一峯、廖鎮文 (2016)。台灣公務人員考績制度現況檢討與改革展望，新視野雜誌，第2期。
- 黃一峯、吳斯茜、陳衍宏，2013年，臺北市人事人員情緒勞務初探，文官制度季刊
- 黃一峯，2012年，大陸公務員口試制度，國家菁英，8卷3期。
- 黃一峯，2012年，國家考試集體口試方法與內容之精進，國家菁英，8卷1期。
- 黃一峯，2011年，評鑑中心法應用於訓練評鑑之探討：以中高階人事主管培訓班為例，研習月刊128期。
- 黃一峯，2010年，評鑑中心法應用於高階文官培訓之探討，171: 63-69。
- 黃一峯，2010年，高階文官協力領導能力探討，人事月刊，50:3:37-44。
- 黃一峰，2009年，國家考試考選方法電子化之策略：以「籃中演練」為例，國家菁英季刊，5:3:85-98。
- 黃一峯，2009年，公務人員績效考核指標之探討，公務人員月刊，158: 16-28。
- 黃一峯、張家榦，2009年，行政倫理培訓需求分析：中央與地方公共價值之比較分析，人事月刊，48:5:29-42。
- 黃一峯，2009，外交領事人員特考「團體討論」方法之探討：應考人觀點分析，國家菁英季刊，5:2:171-192。
- Huang, I. Y-F., Wu W-W., and Lee, Y. T., (2008). Simplifying essential competences for civil servants in Taiwan using the rough set approach, Journal of the Operational Research Society, 59, 259-265. (SSCI)
- 黃一峯、陳衍宏，2007，從核心職能觀點探討能力型政府建構之策略，人事月刊，44:5:3-12。
- 黃一峯，2007，人事人員激勵制度之研究：心理契約觀點實證分析，政府部門人力資源績效管理研討會，行政院人事行政局與淡江大學公共行政系主辦。
- 黃一峯、林文銘，2006，能力基礎口試之設計與應用：以國軍指職軍官為例，考銓季刊，46，94-111。
- 黃一峯、李右婷，2006，高級行政主管遴用制度之研究，考銓季刊，45，43-60。
- 黃一峰、李右婷，2005，全球化與文官考選技術之探討：以「團體討論」口試法為例，考銓季刊，42，44-56。
- 黃一峯、鄭怡君，2005，評鑑中心應用於國家考試之探討：以美國外交人員口試為例，國家菁英季刊，1期。
- 黃一峯，2003，行政機關績效指標建構之研究：以衛生署為例，研考月刊。
- 黃一峰、何慧卿，2003，大學生對服務學習方案態度之研究：以玄奘學院為例，玄奘學報管理專刊。
- 黃一峯，公務人員退休生涯規劃初探，人事月刊，2003。

研討會論文

黃一峯(2017)。領導才能評鑒心中建構途徑的爭議與展望，第13屆兩岸四地公共管理論壇，上海交通大學承辦。

黃一峯(2017)。全球化浪潮下管理人才評鑑途徑的爭議與展望，第十二屆

『全球化與行政治理』國際學術研討會，開南大學公共事務管理學系主辦，2017.05.11。

李忠正、黃一峯(2017)。地方治理績效成功因素之探討:以臺北市廢棄物處理為例，發表於第五屆滬台論壇，華東理工大學主辦，2017.03.14。

Huang, Irving Yi-Feng (2017). Developing Public Managers for Central Government: Applying Competency Framework Derived from the United States, paper presented at the ASPA annual conference, March 17-21, Atlanta, GA.

黃一峰、張弘(2016)。善惡論與公共服務動機研究，第五屆中國政治思想史論壇，廈門大學公共管理學院承辦。

Huang, Irving Yi-Feng (2016). Teaching Democratic Values in Non-Western Countries, paper presented at the NASPAA annual conference, October 19 - 21, Columbus, Ohio.

黃一峯(2016)。公務員人格類型與情緒勞務之研究：以瀋陽與臺北為例，第12屆兩岸四地公共管理論壇，中央警察大學承辦。

Huang, Irving Yi-Feng and Rita Goh (2013). Identifying Training Needs thru Competency Modelling: An Empirical Study in Taipei City, paper presented at the 40th ARTDO Conference, April 11, Melbourne, Australia.

Huang, Irving Yi-Feng and Rita Goh (2012). Applying Personality Test in Leadership Development Program: Some Observations and Reflections in Taipei City Government, paper presented at the 39th ARTDO Conference, Nov. 15th, Cebu City, Philippines.

Huang, Irving Yi-Feng (2012). Civil Service Reform on Performance Appraisal: An Uneasy Task, presented at the International High-end Forum on Public Performance Governance: Frontier Academic Studies with Global Experience and Practice, Lanzhou University, Oct 7th.

Huang, Irving Yi-Feng (2012). Public Service Motivation, Psychological Contract, and

- Emotional Labor: An Integrated Approach of Motivation Study, presented at the Public Management and Research Conference, Shanghai City, May 25th.
- Huang, Irving Yi-Feng (2012). 公共服務動機與情緒勞務：復旦大學MPA學員的實證分析，首屆滬台公共管理論壇，上海市公共事務管理研究會主辦，2012年6月16日。
- Huang, Irving Yi-Feng (2012). A Competency Model of Collaborative Leadership: Validation and Implication, paper presented at the ASPA annual conference, March 2nd, Las Vegas.
- Huang, Irving Yi-Feng (2010). The Mechanism of Public-Private Partnership in Local Government: the dilemma and solutions, paper presented at North-East Asia Forum, Oct 27-28, ShengYang City, Liao Lin University.
- Huang, Irving Yi-Feng (2010). Strategic Human Resource Development: An Empirical Study in Taiwan, paper presented at the ARTDO Annual Conference, July 29th, KL, Malaysia.
- Huang, Irving Yi-Feng (2010). Psychological Contract, Personality, and Performance Awareness: An Empirical Study in Taiwan, paper presented at ASPA Conference, April 11, San Jose.
- Huang, Irving Yi-Feng (2009). Human Resource Transformation Model: An Empirical Analysis, paper presented the 36th ARTDO Conference, Penang, Malaysia, October 3.
- Huang, Irving Yi-Feng and Gu, Ai-Hua (2009). Public Service Motivation and Performance Perception: An Empirical Study in China, paper presented at the Fifth Cross-Strait Conference on Public Administration (CSCPA), Hong Kong, Aug. 20.
- Huang, Irving Yi-Feng (2009). Building University Performance Indicators: A Perspective of Balanced Scorecard, paper presented at the International Conference on Enhancing University Performance and International Competitiveness, Tamkang University, June 3, 2009.
- Huang, Irving Yi-Feng (2009). Theoretical Development of Public Administration in Taiwan: Dilemma and Future Directions, paper presented at the annual conference of American Society for Public Administration, Miami, FL, March 21.
- Huang, Irving Yi-Feng.(2008). A Competency Assessment Model for Management Development Programs: Implications from the National Civil Service Institute, paper presented at the 3rd North-East Forum, Liaoning University, China. Sep.17-20, 2008.
- Huang, Irving Yi-Feng.(2008). Psychological Contracts and Attitude toward Public Management Reform: An Empirical Study in Taiwan, paper presented at the Annual Conference of American Society for Public Administration, Dallas, TX,

March 7-11.

Huang, Irving Yi-Feng. (2007). Building Trust for Partnership under Hostility: The Dilemma and Solutions of Public-private Collaboration for BOT Cases in Taiwan, paper presented at the Annual Conference of American Society for Public Administration, Washington, DC, March 5.

Huang, Irving Yi-Feng and William Fu-Hsin Wu, (2006). Competency Categorizing through Responses in In-basket Exercise: An Application of Data-mining Technique, paper presented at the International Congress on Assessment Methods, London, Sep. 28.

Huang, Irving Yi-Feng, (2006). Assessment Center Simulation As Problem-based Learning Tools for MPA Program : A Field Study, in Taipei, Raza Ahmad ed., The Role of Public Administration in Building a Harmonious Society, Kuala Lumpur: Asia Development Bank, pp.709-723.

Huang, Irving Yi-Feng, (2006). Human Capital Measurement and Its Implications for Strategic Human Resource Development in the Public Sector: An Empirical Study in Taiwan, paper presented at the 35th Conference of Intl Federation of Training and Development, Malaysia, Aug 21-25.

Huang, Irving Yi-Feng, Y. T. Lee, and W. W. Wu, (2006). Developing Required Competencies for R&D Technical Professionals of IC Manufacturers in Taiwan, paper presented at the 2006 International Conference in Management Science and Decision Making, June 17.

Huang, Irving Yi-Feng, (2006). Performance Determinants for e-Government: An Empirical Study in Taiwan, paper presented at the ASPA Annual Conference, April 1st.

黃一峰，2012，基層公務人員情緒勞務初探：以臺北市里幹事為例，中國行政學會舉辦學術研討會，11月17日。

黃一峰，2010，未來總統政見形成、落實執行與成效評估機制之建立，國家政策基金會舉辦「總統政見形成及轉化為政策機制研討會」，3月26日。

黃一峰，2008，公務人員結構中的兩性差異：以薦升簡訓練為例，行政院人事行政局與臺北大學公共行政暨政策學系主辦「從性別觀點看公務人力資源管理的現在與未來學術研討會」。

黃一峰，2004，從全球化觀點看文官制度的改革，全球化對政府治理的挑戰與機會研討會，淡江大學公行系主辦。

研究計畫

中華採購法制與產業發展協會，政府採購法修法後相關議題之研究計畫主持人 (2020)

教育部(教學實踐研究)，評鑑中心模式於公共人力資源管理教學實務之探究計畫主持人(2019-2020)

中華郵政公司薪資結構之研究 (2018-2019)

中華郵政公司特殊加給之研究(2018-2019)

臺北市瑠公水利研究基金會(2017)，我國水利組織定位之研究。

臺北市七星水利研究基金會(2016)。臺北市南港區茶葉發展行銷之研究。

考試院(2013)，高階文官培訓策略聯盟之研究，計畫主持人。

行政院人事行政總處(2013)， 2012 新北市我國機關學校公教員工地域加給表支給合理性之研究。

新北市政府文化局(2012)，國際環境藝術節民眾問卷調查及分析案，計畫主持人。

臺北市政府公務人員訓練處(2012)，評鑑中心法應用於臺北市政府科長級主管培訓課程方案設計之研究，計畫主持人。

公務人員障礙暨培保訓委員會(2010)，高階主管培訓評鑑制度建置之研究，計畫主持人。

行政院研考會(2010)，實施募兵制對替代役制度之影響評估，協同主持人(陳勁甫主持)。

行政院人事行政局公務人力發展中心委託(2010)，各國培訓機構策略規劃之研究，計畫主持人。

行政院研考會(2009)，危機與風險管理個案編撰。

職訓局泰山職訓中心(2009)，職業訓練社會對話機制之研究，計畫主持人。

台北市政府消防局(2008)，台北市政府消防局人力評鑑之研究，計畫主持人。

台北市政府自來水事業處員工滿意度調查(2008)，計畫主持人。